

# Tysklands Virksomhedscharter for Mangfoldighed

## Mangfoldighed som en chance

Det økonomiske liv i Tyskland påvirkes af det moderne samfunds mangfoldighed, under indflydelse af globaliseringen og afspejlet i demografiske forandringer. Vi har indset, at virksomheder kun kan få succes, hvis vi anerkender mangfoldigheden og benytter os af den. Dette indbefatter mangfoldigheden i vore medarbejderskarer og de mangfoldige behov, der er hos vore kunder og andre forretningspartnere. De mangfoldige kompetencer og talenter man finder hos ledelsen og medarbejderne åbner for nye chancer for innovation og kreative løsninger.

Implementeringen af Mangfoldighedscharteret i vore virksomheder tager sigte på at skabe et arbejdsklima, som er fri for fordomme. Vi nærer dyb respekt for alle kolleger uanset køn, race, nationalitet, etnisk baggrund, religion eller verdensanskuelse, handicap, alder eller seksuel præference. Påskønnelse og fremme af disse mangfoldige potentialer økonomiske fordele for vore virksomheder.

Vi fremmer en atmosfære af respekt og gensidig tillid. Dette vil have en positiv indvirkning på vort omdømme og vor integritet over for partnere og kunder i Tyskland og i hele verden.

## Inden for rammerne af dette Charter forpligter vi os på :

1. At fostre en virksomhedskultur karakteriseret ved gensidig respekt og påskønnelse af hvert enkelt individ. Vi bestræber os på at skabe vilkår, således at alle (overordnede og kolleger) respekterer, praktiserer og anerkender disse værdier. Dette vil fordre erklæret støtte fra ledere og overordnede.
2. At overvåge og tilsikre at vore Human Ressource-processer er forenelige med de eksisterende kompetencer, evner og talenter, der findes blandt vore medarbejdere såvel som med vore egne performance-standarder.
3. At anerkende mangfoldigheden inden for og uden for vore organisationer; at påskønne dens iboende potentialer; og bestræbe os på at benytte os af den på en måde, der er lønsom for virksomheden.
4. At tilsikre at implementering af Charteret bliver anerkendt og gøres til genstand for intern og ekstern kommunikation.
5. At sørge for regelmæssig årlig offentliggørelse vore egne bestræbelser og resultater for at fremme mangfoldighed.
6. At vore egne medarbejdere og kolleger holdes informeret og aktivt involveres i implementering af Charteret.

Vi er fuldstændig overbevist om, at det vil have en positiv indvirkning på det tyske samfund, at mangfoldighed praktiseres og påskønnes. Vi støtter dette forretningsinitiativ og hilser det velkomment!

---

**Virksomhed**

---

**Prof. Dr. Maria Böhmer, tysk Minister  
for indvandring, flygtninge og  
integration**