

# Monimuotoisuuden peruskirja saksalaisyrityksille

## Monimuotoisuus mahdollisuutena

Globalisaation vaikutuksesta monimuotoisuus on lisääntynyt nyky-yhteiskunnassa. Demografiset muutokset heijastuvat myös Saksan talouselämään. Olemme joutuneet huomaamaan, että voimme menestyä liike-elämässä vain, jos arvostamme ja hyödynnämme monimuotoisuutta. Tämä pätee sekä työvoiman että asiakkaiden ja liikekumppaneiden tarpeiden monimuotoisuuteen. Johdon ja henkilöstön moninaiset taidot ja kyvyt avaavat uusia mahdollisuuksia innovatiivisille ja luoville ratkaisuille.

Monimuotoisuuden peruskirjan toimeenpanolla yrityksemme pyrkivät luomaan ennakkoluulottoman työympäristön. Kunnioitamme syvästi kaikkia työntekijöitä heidän sukupuolestaan, rodustaan, kansallisuudestaan, etnisestä taustastaan, uskonnostaan, maailmankatsomuksestaan, vammaisuudesta, iästään tai seksuaalisesta suuntautumisestaan riippumatta. Tämän monimuotoisuuden arvostaminen ja edistäminen tuottaa yrityksillemme taloudellista hyötyä.

Pyrimme edistämään keskinäisen kunnioituksen ja luottamuksen ilmapiiriä. Tämä vaikuttaa myönteisesti maineeseemme ja arvostukseemme yhteistyötahojemme ja asiakkaidemme keskuudessa Saksassa ja muualla maailmassa.

## Tämän peruskirjan puitteissa olemme sitoutuneet

1. edistämään jokaisen yksilön kunnioittamiseen ja arvostamiseen perustuvaa yrityskulttuuria. Pyrimme luomaan ympäristön, jossa kaikki (esimiehet ja työntekijät) tunnustavat nämä arvot sekä kunnioittavat ja noudattavat niitä. Tämä edellyttää johdon ja esimiesten selkeää tukea.
2. valvomaan ja varmistamaan, että henkilöstöjohtamisen toiminnot ovat tarkoituksenmukaisia työntekijöidemme pätevyyksien, kykyjen ja taitojen sekä yritystemme toimintakyvyn ja tuloksellisuuden kannalta.
3. tunnistamaan organisaatiomme sisä- ja ulkopuolella vallitsevan monimuotoisuuden, arvostamaan siihen luontaisesti sisältyvää potentiaalia ja hyödyntämään sitä yrityksemme kannalta tuottoisasti.
4. varmistamaan, että peruskirja saa ansaitsemaansa tunnustusta ja se huomioidaan sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä.
5. julkaisemaan vuosittain tiedot yrityksemme toimista ja saavutuksista monimuotoisuuden edistämisen saralla.
6. pitämään työntekijämme ja yhteistyötahomme ajan tasalla ja aktiivisesti osallisina peruskirjan toimeenpanoon liittyvissä kysymyksissä.

Olemme ehdottoman vakuuttuneita siitä, että monimuotoisuuden arvostamisella ja hyödyntämisellä on myönteinen vaikutus saksalaiseen yhteiskuntaan. Aloite on tervetullut ja tuemme sitä!

---

**Yritys**

---

**Maria Böhmer, Saksan maahanmuutto- ja pakolaisasioiden ministeri**