

Mångfaldskontraktet på företag i Tyskland

Mångfald som en möjlighet

Mångfalden i det moderna samhället, influerad av globaliseringen och avspeglad i den demografiska förändringen, påverkar det ekonomiska livet i Tyskland. Vi har kommit att inse att för att vara framgångsrik i affärlivet måste vi ta till oss, acceptera och behärska mångfald. Detta inkluderar såväl mångfalden på vår arbetsplats som de spridda behoven hos våra kunder och andra samarbetspartners. Alla de spridda kunskaper och talanger som ledningen och de anställda besitter öppnar upp för nya möjligheter till innovativa och kreativa lösningar.

Implementeringen av mångfaldskontraktet på företaget syftar till att skapa en arbetsmiljö som är fri från fördomar. Vi respekterar alla våra kollegor, oberoende av kön, ras, nationalitet, etnisk bakgrund, religion eller världssyn, handikapp, ålder eller sexuell läggning. Att uppskatta och lyfta fram dessa spridda potentialer skapar en ekonomisk fördel för vår verksamhet. Vi skapar en respektfull atmosfär där alla litar på varandra. Detta kommer att ha positiv inverkan på vårt rykte och integriteten till våra partners och kunder, både i Tyskland och runtom i världen, kommer att öka.

Inom ramen för detta kontrakt är vi bundna att

1. Vårda en företagskultur karakteriserad av ömsesidig respekt och uppskattning av varje enskild individ. Vi försöker skapa förutsättningar så att alla (överordnade och medarbetare) respekterar, utövar och erkänner dessa värden. Detta kommer att kräva ett uttryckligt stöd från ledare och överordnade.
2. Kontroll och försäkran av att vår personalresurs kommer att vara kompatibel med den existerande kompetensen, förmågorna och talangerna hos våra anställda.
3. Erkännandet av mångfalden inom och utanför vår organisation, uppskatta de inneboende potentialerna samt ett bemödande att använda mångfalden lönsamt i vår verksamhet.
4. Se till att implementeringen av kontraktet kommer att få sitt rättmätiga erkännande och att det kommer att göras till ett ämne av intern och extern kommunikation.
5. Att på en årlig basis offentliggöra våra egna ansträngningar och prestationer kring mångfald.
6. Att ständigt hålla våra anställda och kollegor insatta, informerade och involverade i implementeringen av kontraktet.

Vi är definitivt övertygade om att när man utövar och uppskattar mångfald så kommer det att innebära positiva effekter för det tyska samhället. Vi välkomnar och stödjer detta företagsinitiativ!

Företagsorganisation

Prof. Dr. Maria Böhmer,
Tysklands Migrationsminister För
Migration, Flyktingar och Integration