

Vielfalts-Quiz (einfach)

Was ist das wichtigste Karriereziel von Young Professionals?

- a) Große Anerkennung der Familie
- b) Möglichst hohe Positionen
- c) Möglichst hohes Einkommen
- d) Ausgeglichene Work-Life-Balance

In welcher Bewerbungsphase werden Personen mit nicht-deutsch gelesenen Namen am häufigsten diskriminiert?

- a) Sichtung der Bewerbungsunterlagen
- b) Vorstellungsgespräch
- c) Probearbeiten
- d) Assessment Center

Was kann getan werden, um richtig gendergerechte Sprache (gendern) zu verwenden? (Mehrfachantwort)

- a) Niemandem aufgrund des Aussehens bestimmte Pronomen zuteilen
- b) Autokorrektur updaten, damit sich gendergerechte Schreibweisen verfestigen
- c) Genderspezifische Sprache so gut es geht vermeiden
- d) Jemanden aufgrund des Aussehens bestimmte Pronomen zuteilen

Unter welchem Namen ist das Fest des Fastenbrechens in Deutschland und der Türkei noch bekannt?

- a) Brotfest
- b) Zuckerfest
- c) Fastenfest
- d) Reisfest

Was wird unter barrierefreier Kommunikation verstanden?

- a) Das Akzeptieren von Cookies bei Nutzung einer Website entfällt
- b) Einfacher Zugang zu Inhalten für u.A. Menschen mit Behinderungen
- c) Die Untertitelung von Inhalten aus Audio- und Video-Dateien
- d) Die automatische Übersetzung von Texten in die Erstsprache der Nutzer:innen

Was bedeutet die Abkürzung LGBTQIA+ ?

- a) Let's get bold, Tolerant, Quizzical, Intelligent and Amazing
- b) Lesbian, Gay, Bisexual, Trans, Queer, Inter, Asexual
- c) Love Gloriously, Be Thoughtful, Question everything, Inform yourself, Accept others
- d) Loud, Great, Big, Tall, Quixotic, Individual, Awesome

Welche Dimension wurde zuletzt durch den Charta der Vielfalt e.V. als siebte Vielfaltsdimension aufgenommen?

- a) Alter
- b) Körperliche und geistige Fähigkeiten
- c) Soziale Herkunft
- d) Geschlecht und geschlechtliche Identität

Welche Generation wird auch als Millennials bezeichnet?

- a) Generation W
- b) Generation X
- c) Generation Y
- d) Generation Z

Wofür engagiert sich die transnationale Bewegung Black Lives Matter?

- a) Zum Gedenken an die Bürgerrechtsbewegung der
1960er Jahre
- b) Für Quoten in Unternehmen und Institutionen
- c) Für Reparationenzahlungen
- d) Gegen Rassismus und die strukturelle
Benachteiligung von Schwarzen und PoC

Was beinhaltet das „Selbstbestimmungsgesetz“?

- a) Name und Geschlecht mit geringerem bürokratischen
Aufwand im Personenstand geändert werden können
- b) deutsche Staatsbürger:innen ihren Wohnort frei
wählen können
- c) deutsche Staatsbürger:innen ihr Rentenalter selbst
bestimmen können
- d) Geschlecht und Name mit hohem finanziellem
Aufwand geändert werden können

Wessen Rechte werden im Bundesteilhabegesetz geregelt?

- a) Menschen aus dem Ausland
- b) Menschen aus der ehemaligen DDR
- c) Menschen aus wirtschaftlich prekären Situationen
- d) Menschen mit Behinderung

Ein Grundrecht der deutschen Verfassung ist...

- a) Glaubens- und Gewissensfreiheit
- b) ein bedingungsloses Grundeinkommen
- c) Spiel- und Freizeit
- d) Obdach

Was bedeutet der Begriff „Heteronormativität“?

- a) Die Annahme, dass Heterosexualität die „natürliche“ Form sexueller Orientierung ist
- b) Die Präferenz von Arbeitgeber:innen heterosexuelle Menschen einzustellen
- c) Die biologischen Merkmale heterosexueller Menschen
- d) Die Annahme, dass Vielfalt die Voraussetzung für das Fortbestehen einer Spezies ist

Welcher Faktor gehört zur sozialen Herkunft einer Person? *(Mehrfachantwort)*

- a) Lieblingsmusik
- b) Wohnort
- c) Einkommen der Eltern
- d) Lieblingsort

Wer kann sich als Babyboomer:in bezeichnen?

- a) Menschen, die zwischen 1946 und 1964 geboren wurden
- b) Menschen, die in den 1970ern geboren wurden
- c) Menschen, die in den 1950ern geboren wurden und selbst Kinder haben

Wer bezeichnet sich als People of Colour?

- a) Personen, die ausschließlich bunte Kleidung tragen
- b) Personen, die sich als nicht-weiß definieren und Rassismus erfahren
- c) Queere Personen
- d) Personen, die ein größeres Farbspektrum sehen

Wofür steht m/w/d?

- a) Männlich, weiblich und divers
- b) MehrWert durch Diversität
- c) Männlich, westlich und deutsch
- d) Mit weiteren Denkanstößen

Was versteht man unter dem Begriff "Barrierefreiheit" im Kontext von Arbeitsplätzen?

- a) Kostenlose Gesundheitschecks am Arbeitsplatz
- b) Flexible Arbeitszeiten für alle Mitarbeitenden
- c) Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die für Personen mit unterschiedlichen körperlichen und geistigen Fähigkeiten zugänglich sind
- d) Gewährleistung einer Mindestanzahl an Urlaubstagen für alle Mitarbeitenden

Was ist eine angemessene Maßnahme, um jüdischen Mitarbeitenden die Einhaltung des Sabbat zu ermöglichen?

- a) Gewährung von Sonderurlaub für religiöse Feiertage
- b) Nicht-Erwartung von Arbeitseinsatz vom Freitagabend bis Samstagabend
- c) Bereitstellung koscherer Mahlzeiten in der Unternehmenskantine
- d) Alle oben genannten

Welche Kerndimension gibt es nicht?

- a) Soziale Herkunft
- b) Alter
- c) Religion und Weltanschauung
- d) Familienstand

Was bedeutet der Begriff „cisgender“?

- a) Eine Person, deren Geschlechtsidentität mit dem bei der Geburt zugewiesenen Geschlecht übereinstimmt
- b) Eine Person, die sich keinem Geschlecht zugehörig fühlt
- c) Eine Person, deren Geschlechtsidentität nicht mit dem bei der Geburt zugewiesenen Geschlecht übereinstimmt
- d) Eine Person, die sich zu allen Geschlechtern hingezogen fühlt

Welche Sprache hat weltweit die meisten Erstsprachler:innen nach Englisch?

- a) Chinesisch
- b) Spanisch
- c) Hindi
- d) Arabisch

Was wird unter dem Begriff „Demografie“?

- a) Lehre über die Verschiebung von Erdplatten
- b) Bevölkerungswissenschaft/ Lehre über den Wandel der Bevölkerungsentwicklung
- c) Lehre über die Schaffung von Landesgrenzen
- d) Lehre über die Entstehung von Vulkanen

Wo sind weiblich gelesende Personen / Frauen* in der Arbeitswelt am meisten vertreten?

- a) Führungspositionen
- b) Dienstleistungs- und Bürojobs
- c) Handwerkliche Berufe
- d) Gesundheits- und Sozialwesen

Wie viele Menschen leben weltweit mit einer Behinderung?

- a) 500.000
- b) Eine Milliarde
- c) 20 Millionen
- d) Zwei Milliarden

Wie können Arbeitgebende eine inklusive Atmosphäre bezüglich Religion und Weltanschauung am Arbeitsplatz fördern?

- a) Durch die Durchsetzung einer strikten Kleiderordnung, die religiöse Kleidungsstücke ausschließt
- b) Indem sie Diskussionen über Religion und Weltanschauung am Arbeitsplatz verbieten
- c) Durch das Angebot von Workshops zum interreligiösen Dialog und Respekt
- d) Indem sie alle religiösen Symbole aus dem Arbeitsumfeld entfernen

Wann wurde in Deutschland die Einführung des Rechts auf Eheschließung für gleichgeschlechtliche Paare beschlossen?

- a) 1997
- b) 2009
- c) 2017
- d) 2010

Warum ist Diversität in der sozialen Herkunft im Unternehmen wichtig für Bewerber:innen?

(Mehrfachantwort)

- a) Es zeigt, dass alle sozialen Gruppen gleichermaßen berücksichtigt werden
- b) Es signalisiert eine offene und inklusive Unternehmenskultur
- c) Es verdeutlicht, dass die Einstellungsprozesse transparent und fair sind

Korrekte Antworten

(in Reihenfolge der Fragen)

C – Möglichst hohes Einkommen

A – Sichtung der Bewerbungsunterlagen

A; B; C – Niemanden aufgrund des Aussehens bestimmte Pronomen zuteilen;
Autokorrektur updaten; damit sich gendergerechte Schreibweisen verfestigen

B – Zuckerfest

B; C - Einfacher Zugang zu Inhalten für u.A. Menschen
mit Behinderungen; Die Untertitelung von Inhalten aus
Audio- und Videodateien

B – Lesbian, Gay, Bisexual, Trans, Queer, Inter, Asexual

C – Soziale Herkunft

C – Generation Y

D - Gegen Rassismus und die strukturelle Benachteiligung von Schwarzen und PoC

A - Name und Geschlecht mit geringerem bürokratischen Aufwand im Personenstand
geändert werden können

D – Menschen mit Behinderung

A – Glaubens- und Gewissensfreiheit

A – Annahme, dass Heterosexualität die „natürliche“ Form sexueller Orientierung ist

B; C – Wohnort; Einkommen der Eltern

A – Menschen, die zwischen 1946 und 1964 geboren wurden

B – Personen, die sich als nicht-weiß definieren und Rassismus erfahren

A – Männlich, Weiblich, Divers

C – Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die für Personen mit unterschiedlichen körperlichen und geistigen Fähigkeiten zugänglich sind

D – Alle oben genannten

D – Familienstand

A - Eine Person, deren Geschlechtsidentität mit dem bei der Geburt zugewiesenen Geschlecht übereinstimmt

A – Chinesisch

B - Bevölkerungswissenschaft/ Lehre über den Wandel der Bevölkerungsentwicklung

D – Gesundheits- und Sozialwesen

B – Eine Milliarden Menschen

C; D – Durch das Angebot von Workshops zum interreligiösen Dialog; Indem sie alle religiösen Symbole aus dem Arbeitsumfeld entfernen

C – 2017

A; B; C - Es zeigt, dass alle sozialen Gruppen gleichermaßen berücksichtigt werden; Es signalisiert eine offene und inklusive Unternehmenskultur; Es verdeutlicht, dass die Einstellungsprozesse transparent und fair sind