

## Pressekit zur DIVERSITY CHALLENGE

### *Übersicht der Inhalte:*

- Der Wettbewerb DIVERSITY CHALLENGE
- Zahlen, Daten und Fakten zum Wettbewerb
- Beteiligte Unternehmen und Institutionen
- Regionale Verteilung aller Teams
- Regionale Verteilung der TOP 30-Teams
- Verteilung der Diversity Dimensionen
- Verteilung auf die Wettbewerbskategorien
- Die Wettbewerbsjury
- Logo der DIVERSITY CHALLENGE



Gefördert vom



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

# Die DIVERSITY CHALLENGE

## für junge Beschäftigte

Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt – so lautet das Erfolgsrezept für innovative und zukunftsfähige Organisationen von morgen. Wer sich für Vielfalt in der Arbeitswelt und eine offene Gesellschaft einsetzt, stärkt gleichzeitig den Standort Deutschland.

In Zeiten, in denen die Stimmen gegen Vielfalt immer lauter werden, sieht sich der Charta der Vielfalt e.V. umso mehr in der Verantwortung, für ein vorurteilsfreies Miteinander zu werben und die eigene Überzeugung nach außen zu tragen. Der Verein will dabei ganz besonders junge Beschäftigte ermutigen, sich für Vielfalt stark zu machen – und zwar dort, wo sie arbeiten.

### Vielfalt im Arbeitsalltag leben

Mit dem Teamwettbewerb **DIVERSITY CHALLENGE** bietet der Verein jungen Arbeitnehmenden im Alter von 16 bis 27 Jahren einen Rahmen für ein Engagement für Vielfalt. Das Ziel: Mit konkreten Aktionen setzen sich junge Menschen für Vielfalt am Arbeitsplatz ein und gestalten ihre Arbeitswelt so, dass sich jede\_r mit den eigenen Fähigkeiten einbringen kann.

Junge Beschäftigte zeigen, was Vielfalt für sie bedeutet, und werden zu Botschafter\_innen für Vielfalt – sowohl innerhalb als auch außerhalb ihrer Organisation. Ihr Engagement wird auf der Webseite der DIVERSITY CHALLENGE, in den sozialen Medien unter dem Hashtag #diversitychallenge sowie bei der Abschlussveranstaltung sichtbar.



### Auf die Plätze, fertig, Vielfalt!

Lebt Vielfalt wo Ihr arbeitet! Dazu rief der Verein junge Beschäftigte im Januar 2018 auf. In bundesweit **14 CHALLENGE.Labs** konnten sich Interessierte zum Thema Diversity und den Wettbewerb informieren, bevor im Juli 2018 die offizielle Wettbewerbsphase startete.

Insgesamt 123 Teams hatten sich zum Start für eine Teilnahme registriert und hatten bis zum März 2019 Zeit, Aktionsideen zu planen, umzusetzen und als multimedialen Wettbewerbsbeitrag einzureichen. Unterstützung erhielten die Teams vom Wettbewerbsbüro, welches Materialien und Webinare zur Verfügung stellte.

Das Projekt wird im Rahmen des Bundesprogramms Demokratie leben! vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

## Auf einen Blick: Zahlen, Daten, Fakten

**93 Teams**

haben einen Wettbewerbsbeitrag eingereicht.

**21,7 Jahre**

beträgt das Durchschnittsalter aller Teams.



**6,8 Mitglieder**

hat ein Team im Durchschnitt.

**631 junge Beschäftigte**

haben sich in der DIVERSITY CHALLENGE engagiert.

**123 Teams**

hatten sich für die DIVERSITY CHALLENGE registriert. Sie wurden mit einem STARTER.Kit, Webinaren, Telefonkonferenzen und von einem Wettbewerbsbüro unterstützt.

## Beteiligte Unternehmen und Institutionen

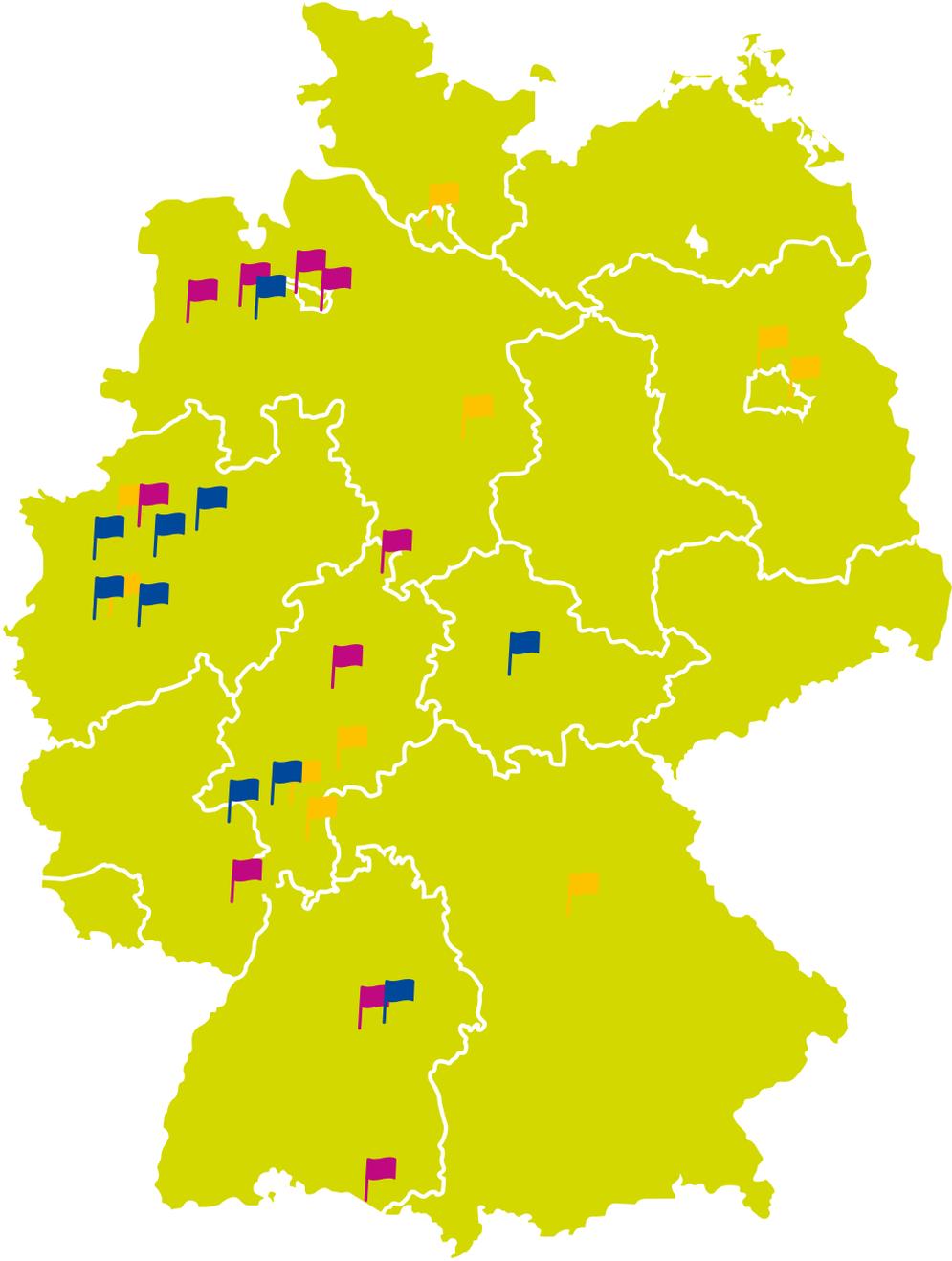


- ABInBev
- Agentur für Arbeit: Ulm, Braunschweig-Goslar, Duisburg, Hameln, Hannover, Hildesheim, Solingen-Wuppertal, Waiblingen, Wesel
- Allianz Deutschland AG
- Alstom Transport Deutschland GmbH
- awinta GmbH
- BASF
- Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW
- Bezirksamt Treptow-Köpenick
- Bezirksregierung Arnsberg
- BMW Group
- Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
- BP Europa SE
- Braun Melsungen
- BREDEX GmbH
- BROCKHAUS AG
- BTC AG & BTC IT Services GmbH
- Consorsbankd/DAB
- Daimler AG
- DB Kommunikationstechnik
- DB Regio NRW
- Deutsche POST AG
- Deutsche Post DHL Group
- Die Sparkasse Bremen
- DKB Stiftung für gesellschaftliches Engagement
- Flughafen Berlin Brandenburg GmbH
- Fujitsu Technology Solutions GmbH
- GEODIS FF Germany GmbH & Co KG
- GESOBAU AG
- Göttinger Werkstätten gemeinnützige GmbH
- Grand City Property Ltd. Zweigniederlassung
- Handelspart GmbH
- HOWOGE
- IHK für Rheinhessen
- IHK Mittleres Ruhrgebiet
- Infineon Technologies AG
- innogy SE
- Internationaler Bund (IB)
- Jobcenter Breisgau-Hochschwarzwald
- Jobcenter Region Hannover
- Jobcenter team.arbeit.hamburg
- Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen mbH
- Landeshauptstadt Dresden
- Landkreis Goslar
- Lufthansa City Center
- LVR Klinik Viersen
- Maschinenfabrik Reinhausen GmbH
- Mercedes-Benz Werk Bremen
- NORMA Germany GmbH
- NOVENTI HealthCare GmbH
- Nutricia GmbH
- Oberlandesgericht Oldenburg
- Polizeipräsidium Stuttgart
- REINZ-Dichtungen-GmbH
- Riese & Müller
- Rödl&Partner
- Rolls Royce Power Systems
- Sartorius AG
- Schütze AG
- Sensus GmbH
- Stadt Amberg
- Stadt Mannheim
- Stadtbibliothek Bremen
- Stadtverwaltung Krefeld
- Stadtverwaltung Mainz
- Stadtwerke Düsseldorf
- Stiftung Neanderthal Museum
- Thales Deutschland GmbH
- TOTAL Deutschland GmbH
- TRUMPF GmbH & Co. KG
- Umweltbundesamt
- Versicherungskammer
- VOITH
- Volkswagen Nutzfahrzeuge
- Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH
- Westnetz GmbH
- Zalando Logistics SE & Co. KG

## Regionale Verteilung aller Teams

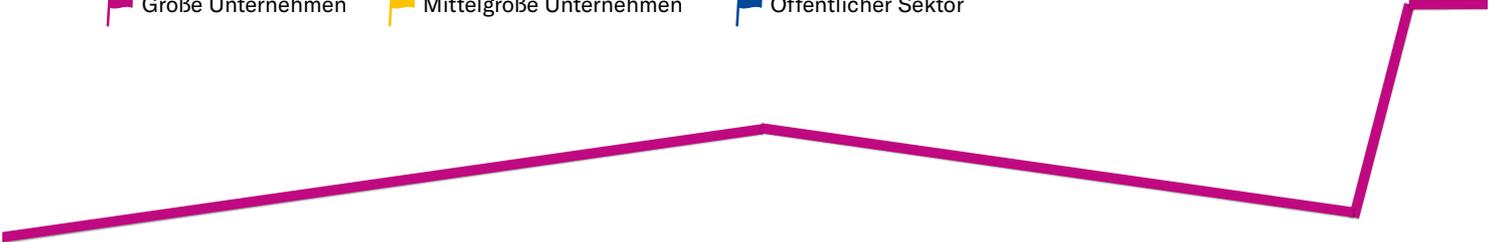


# Regionale Verteilung der TOP 30-Teams



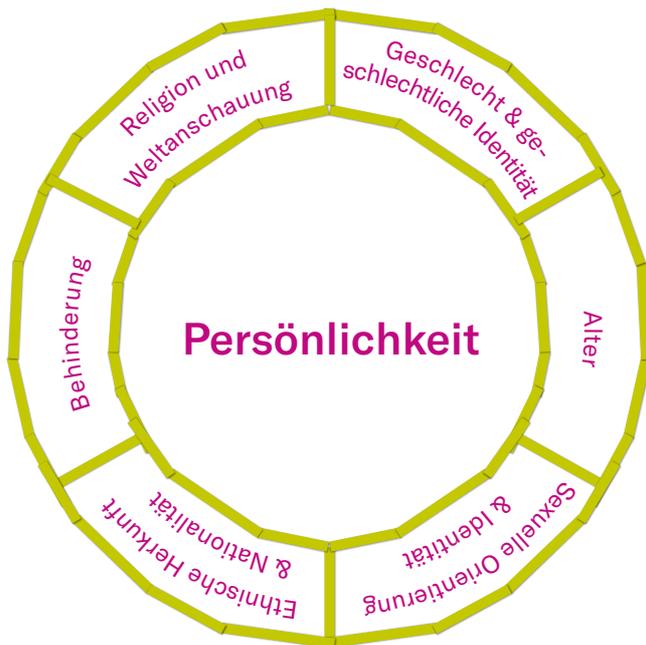
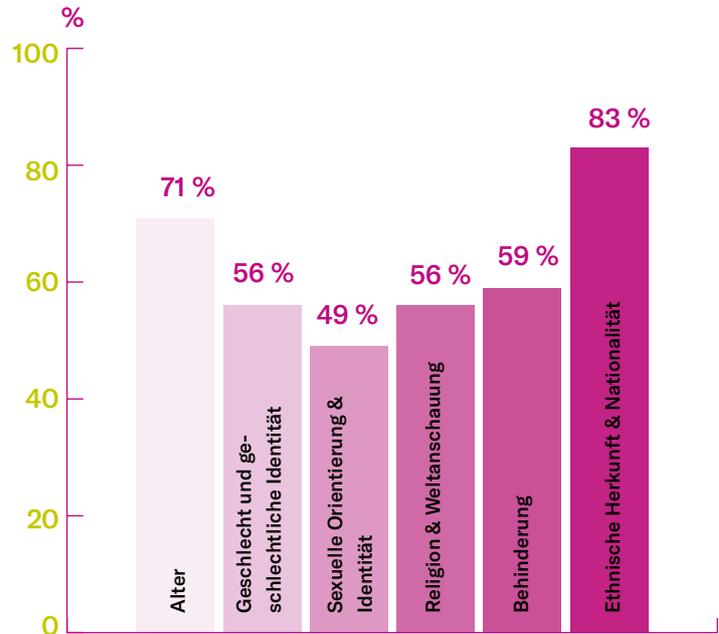
Regionale Verteilung der TOP 30-Teams

-  Große Unternehmen
-  Mittelgroße Unternehmen
-  Öffentlicher Sektor



# Die Verteilung der Diversity-Dimensionen

Die Teams haben mit ihren Aktionen mindestens eine der sechs Diversity-Dimensionen in ihren Organisationen gestärkt. Dabei waren sie frei bei der Wahl der jeweiligen Dimensionen, auf die sie sich fokussierten.



## Verteilung auf die Wettbewerbskategorien



Kleine und mittlere  
Unternehmen

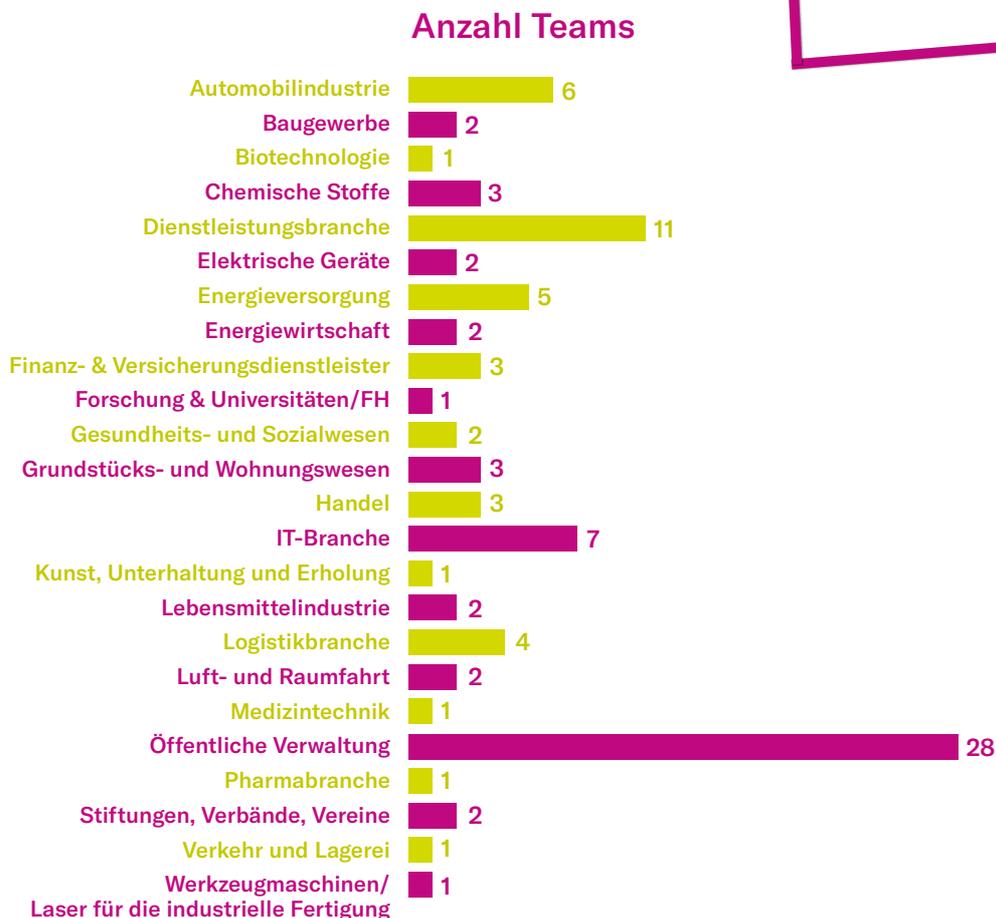


Öffentlicher  
Sektor und  
Verwaltung



Große Unternehmen

## Branchenverteilung



# Die Wettbewerbsjury



**Dr. Alexander Böhne**  
Leiter Sozialpolitik und Volkswirtschaft,  
Arbeitgeberverband des privaten  
Bankgewerbes



**Dr. Melanie Frerichs**  
Zukunftsdialogteam, Referatsleiterin  
Inhaltliche Koordinierung, DGB  
Bundesvorstand, Abteilung Grundsatz-  
fragen und Gesellschaftspolitik



**Thomas Heppener**  
Leiter der Gruppe „Demokratie und  
Vielfalt“ im Bundesministerium für  
Familie, Senioren, Frauen und Jugend



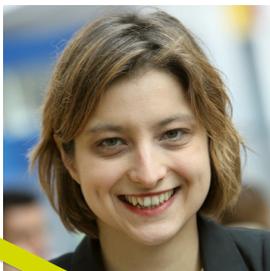
**Janina Kugel**  
Chief Human Resources Officer und  
Mitglied des Vorstands der Siemens  
AG



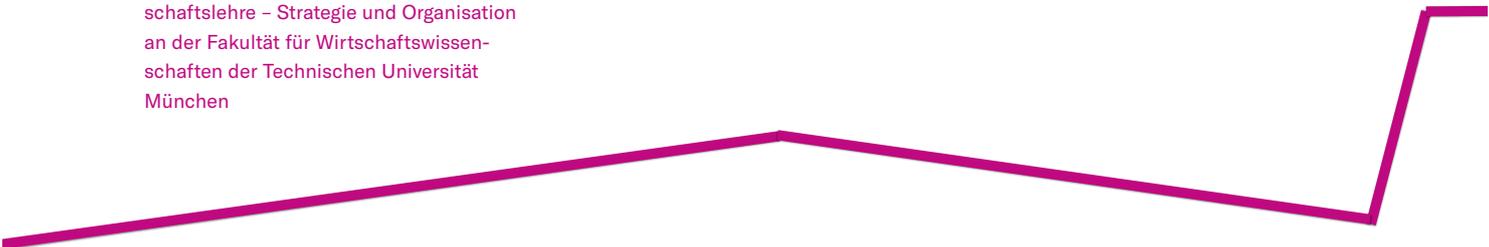
**Ali Mahlodji**  
Co-Founder whatchado, Entrepreneur,  
Europäischer Jugendbotschafter,  
Chief Storyteller



**Janis McDavid**  
Motivationsredner, Autor des Buches  
„Dein bestes Leben“



**Prof. Dr. rer. pol. Isabell Welpé**  
Inhaberin des Lehrstuhls für Betriebswirt-  
schaftslehre – Strategie und Organisation  
an der Fakultät für Wirtschaftswissen-  
schaften der Technischen Universität  
München



# DIVERSITY CHALLENGE

Lebt Vielfalt,  
wo ihr arbeitet!