

Pressekit zur DIVERSITY CHALLENGE

Übersicht der Inhalte:

- Der Wettbewerb DIVERSITY CHALLENGE
- Zahlen, Daten und Fakten zum Wettbewerb
- Beteiligte Unternehmen und Institutionen
- Regionale Verteilung aller Teams
- Regionale Verteilung der TOP 30-Teams
- Verteilung der Diversity Dimensionen
- Verteilung auf die Wettbewerbskategorien
- Die Wettbewerbsjury
- Logo der DIVERSITY CHALLENGE



Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

Die DIVERSITY CHALLENGE

für junge Beschäftigte

Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt – so lautet das Erfolgsrezept für innovative und zukunftsfähige Organisationen von morgen. Wer sich für Vielfalt in der Arbeitswelt und eine offene Gesellschaft einsetzt, stärkt gleichzeitig den Standort Deutschland.

In Zeiten, in denen die Stimmen gegen Vielfalt immer lauter werden, sieht sich der Charta der Vielfalt e.V. umso mehr in der Verantwortung, für ein vorurteilsfreies Miteinander zu werben und die eigene Überzeugung nach außen zu tragen. Der Verein will dabei ganz besonders junge Beschäftigte ermutigen, sich für Vielfalt stark zu machen – und zwar dort, wo sie arbeiten.

Vielfalt im Arbeitsalltag leben

Mit dem Teamwettbewerb **DIVERSITY CHALLENGE** bietet der Verein jungen Arbeitnehmenden im Alter von 16 bis 27 Jahren einen Rahmen für ein Engagement für Vielfalt. Das Ziel: Mit konkreten Aktionen setzen sich junge Menschen für Vielfalt am Arbeitsplatz ein und gestalten ihre Arbeitswelt so, dass sich jede_r mit den eigenen Fähigkeiten einbringen kann.

Junge Beschäftigte zeigen, was Vielfalt für sie bedeutet, und werden zu Botschafter_innen für Vielfalt – sowohl innerhalb als auch außerhalb ihrer Organisation. Ihr Engagement wird auf der Webseite der DIVERSITY CHALLENGE, in den sozialen Medien unter dem Hashtag #diversitychallenge sowie bei der Abschlussveranstaltung sichtbar.



Auf die Plätze, fertig, Vielfalt!

Lebt Vielfalt wo Ihr arbeitet! Dazu rief der Verein junge Beschäftigte im Januar 2018 auf. In bundesweit **14 CHALLENGE.Labs** konnten sich Interessierte zum Thema Diversity und den Wettbewerb informieren, bevor im Juli 2018 die offizielle Wettbewerbsphase startete.

Insgesamt 123 Teams hatten sich zum Start für eine Teilnahme registriert und hatten bis zum März 2019 Zeit, Aktionsideen zu planen, umzusetzen und als multimedialen Wettbewerbsbeitrag einzureichen. Unterstützung erhielten die Teams vom Wettbewerbsbüro, welches Materialien und Webinare zur Verfügung stellte.

Das Projekt wird im Rahmen des Bundesprogramms Demokratie leben! vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Auf einen Blick: Zahlen, Daten, Fakten

93 Teams

haben einen Wettbewerbsbeitrag eingereicht.

21,7 Jahre

beträgt das Durchschnittsalter aller Teams.



6,8 Mitglieder

hat ein Team im Durchschnitt.

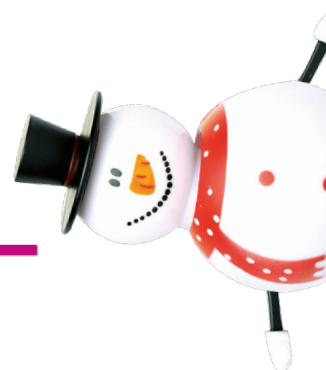
631 junge Beschäftigte

haben sich in der DIVERSITY CHALLENGE engagiert.

123 Teams

hatten sich für die DIVERSITY CHALLENGE registriert. Sie wurden mit einem STARTER.Kit, Webinaren, Telefonkonferenzen und von einem Wettbewerbsbüro unterstützt.

Beteiligte Unternehmen und Institutionen

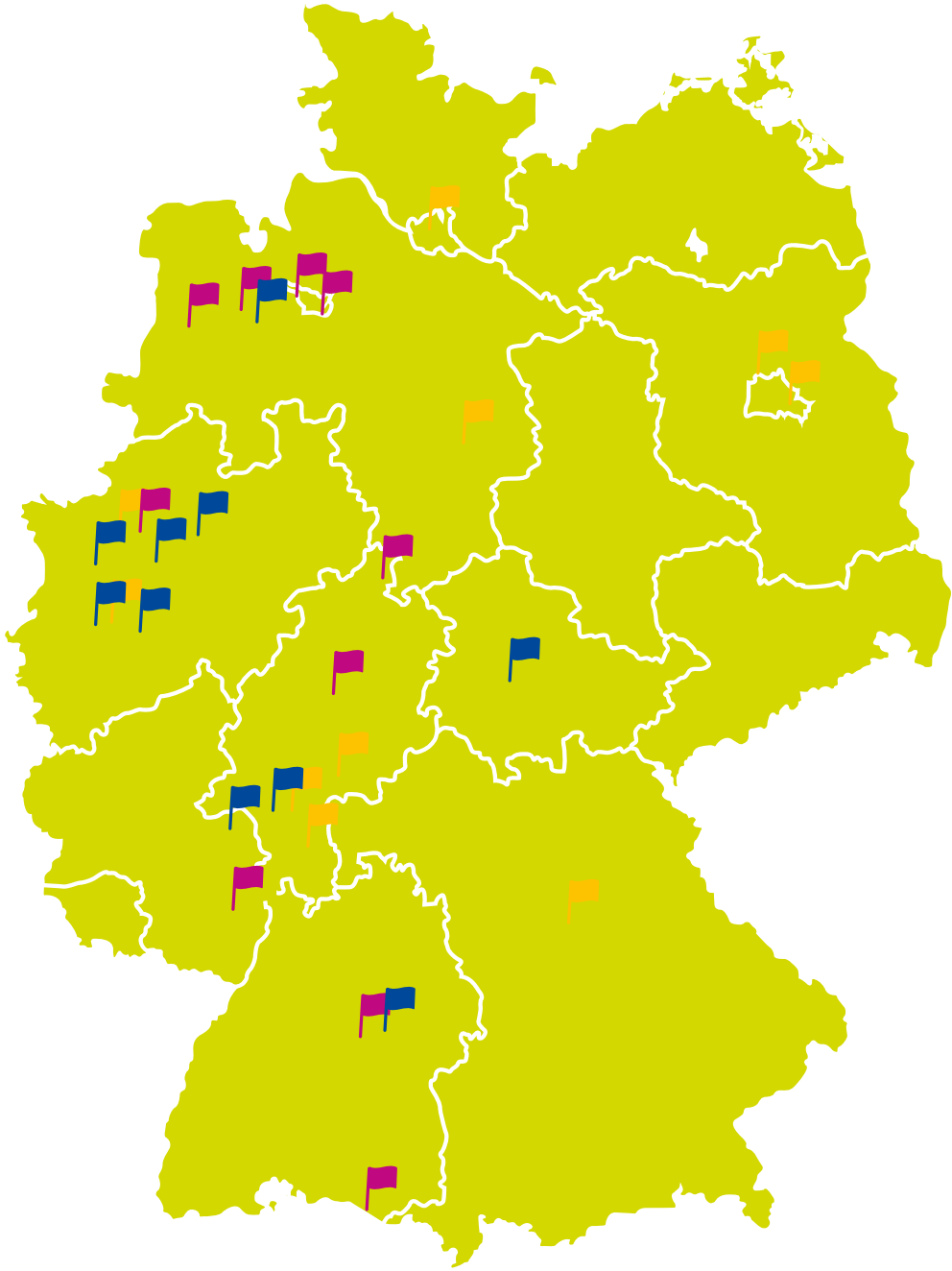


- ABInBev
- Agentur für Arbeit: Ulm, Braunschweig-Goslar, Duisburg, Hameln, Hannover, Hildesheim, Solingen-Wuppertal, Waiblingen, Wesel
- Allianz Deutschland AG
- Alstom Transport Deutschland GmbH
- awinta GmbH
- BASF
- Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW
- Bezirksamt Treptow-Köpenick
- Bezirksregierung Arnsberg
- BMW Group
- Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
- BP Europa SE
- Braun Melsungen
- BREDEX GmbH
- BROCKHAUS AG
- BTC AG & BTC IT Services GmbH
- Consorsbank/DAB
- Daimler AG
- DB Kommunikationstechnik
- DB Regio NRW
- Deutsche POST AG
- Deutsche Post DHL Group
- Die Sparkasse Bremen
- DKB Stiftung für gesellschaftliches Engagement
- Flughafen Berlin Brandenburg GmbH
- Fujitsu Technology Solutions GmbH
- GEODIS FF Germany GmbH & Co KG
- GESOBAU AG
- Göttinger Werkstätten gemeinnützige GmbH
- Grand City Property Ltd. Zweigniederlassung
- Handelspart GmbH
- HOWOGE
- IHK für Rheinhessen
- IHK Mittleres Ruhrgebiet
- Infineon Technologies AG
- innogy SE
- Internationaler Bund (IB)
- Jobcenter Breisgau-Hochschwarzwald
- Jobcenter Region Hannover
- Jobcenter team.arbeit.hamburg
- Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen mbH
- Landeshauptstadt Dresden
- Landkreis Goslar
- Lufthansa City Center
- LVR Klinik Viersen
- Maschinenfabrik Reinhausen GmbH
- Mercedes-Benz Werk Bremen
- NORMA Germany GmbH
- NOVENTI HealthCare GmbH
- Nutricia GmbH
- Oberlandesgericht Oldenburg
- Polizeipräsidium Stuttgart
- REINZ-Dichtungen-GmbH
- Riese & Müller
- Rödl&Partner
- Rolls Royce Power Systems
- Sartorius AG
- Schütze AG
- Sensus GmbH
- Stadt Amberg
- Stadt Mannheim
- Stadtbibliothek Bremen
- Stadtverwaltung Krefeld
- Stadtverwaltung Mainz
- Stadtwerke Düsseldorf
- Stiftung Neanderthal Museum
- Thales Deutschland GmbH
- TOTAL Deutschland GmbH
- TRUMPF GmbH & Co. KG
- Umweltbundesamt
- Versicherungskammer
- VOITH
- Volkswagen Nutzfahrzeuge
- Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH
- Westnetz GmbH
- Zalando Logistics SE & Co. KG




Regionale Verteilung aller Teams

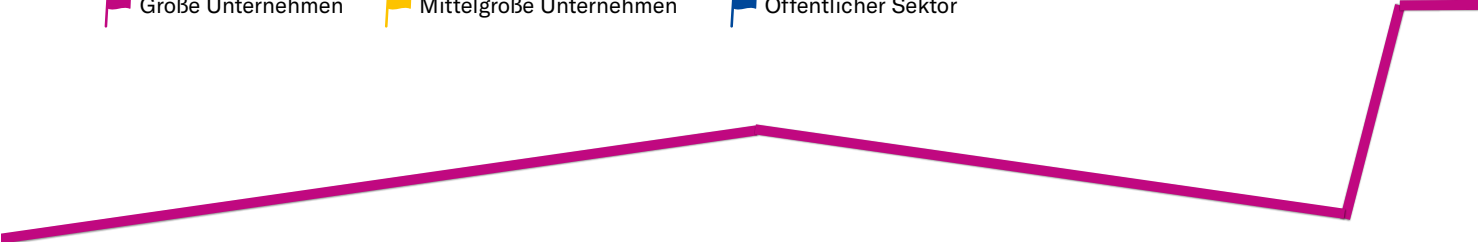


Regionale Verteilung der TOP 30-Teams



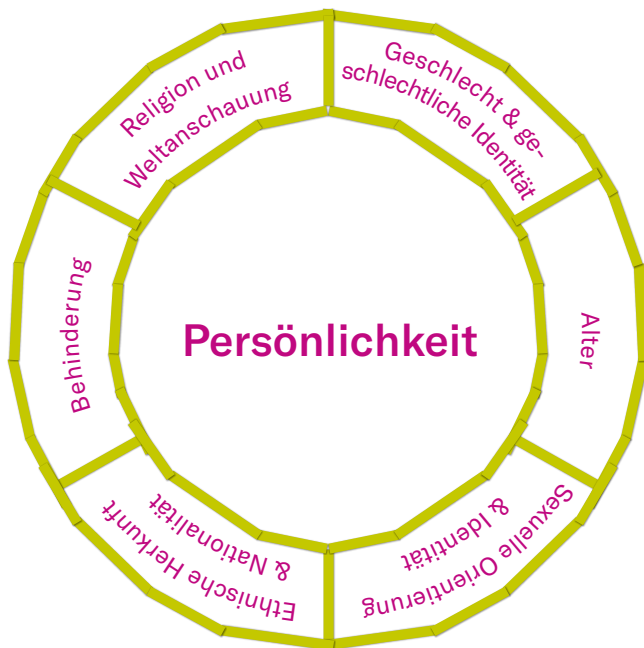
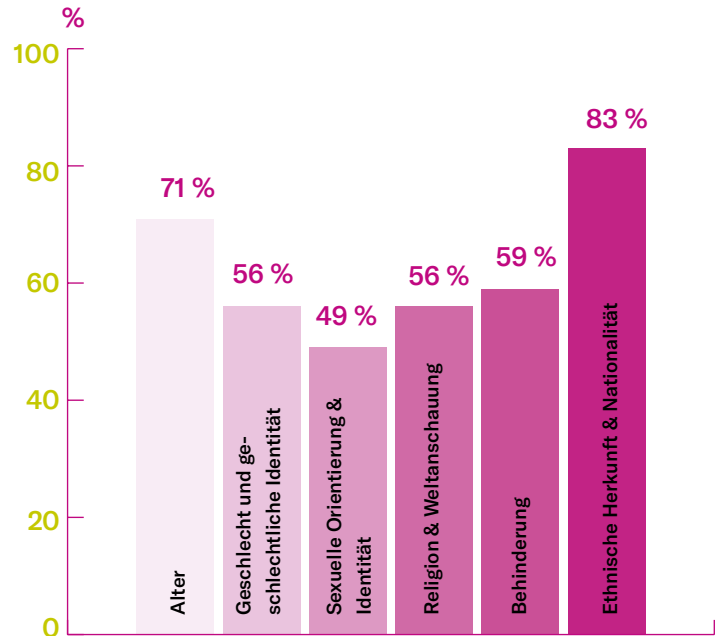
Regionale Verteilung der TOP 30-Teams

-  Große Unternehmen
-  Mittelgroße Unternehmen
-  Öffentlicher Sektor



Die Verteilung der Diversity-Dimensionen

Die Teams haben mit ihren Aktionen mindestens eine der sechs Diversity-Dimensionen in ihren Organisationen gestärkt. Dabei waren sie frei bei der Wahl der jeweiligen Dimensionen, auf die sie sich fokussierten.



Verteilung auf die Wettbewerbskategorien



Kleine und mittlere
Unternehmen

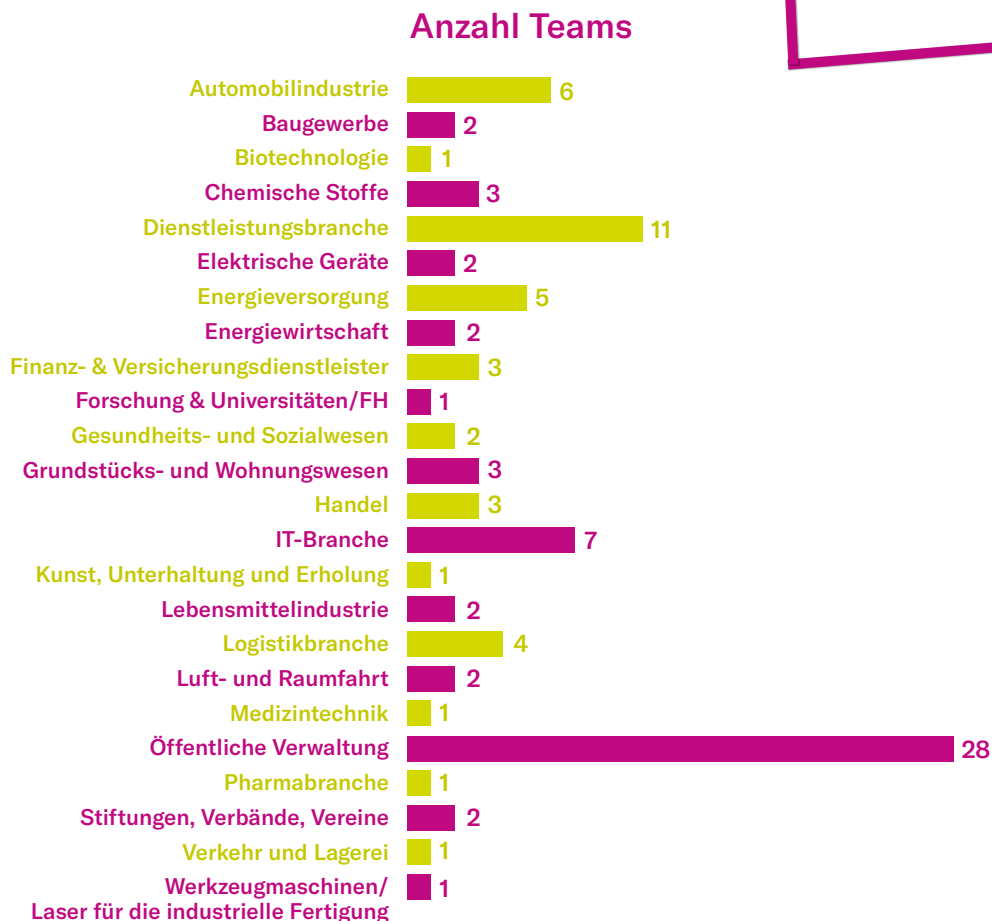


Öffentlicher
Sektor und
Verwaltung



Große Unternehmen

Branchenverteilung



Die Wettbewerbsjury



Dr. Alexander Böhne
Leiter Sozialpolitik und Volkswirtschaft,
Arbeitgeberverband des privaten
Bankgewerbes



Dr. Melanie Frerichs
Zukunftsdialogteam, Referatsleiterin
Inhaltliche Koordinierung, DGB
Bundesvorstand, Abteilung Grundsatz-
fragen und Gesellschaftspolitik



Thomas Heppener
Leiter der Gruppe „Demokratie und
Vielfalt“ im Bundesministerium für
Familie, Senioren, Frauen und Jugend



Janina Kugel
Chief Human Resources Officer und
Mitglied des Vorstands der Siemens
AG



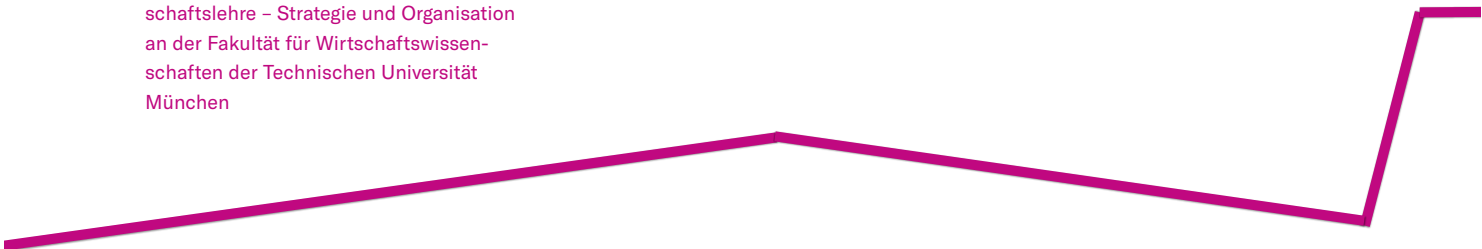
Ali Mahlodji
Co-Founder whatchado, Entrepreneur,
Europäischer Jugendbotschafter,
Chief Storyteller



Janis McDavid
Motivationsredner, Autor des Buches
„Dein bestes Leben“



Prof. Dr. rer. pol. Isabell Welp
Inhaberin des Lehrstuhls für Betriebswirt-
schaftslehre – Strategie und Organisation
an der Fakultät für Wirtschaftswissen-
schaften der Technischen Universität
München



DIVERSITY CHALLENGE

Lebt Vielfalt,
wo ihr arbeitet!